



UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Comuni di

Ceresole Reale – Noasca – Pont Canavese – Ingria
Ronco Canavese – Valprato Soana - Frassinetto

4/2019

NOMINA RESPONSABILE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DI COMPITI E FUNZIONI

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con deliberazioni n. 29 del 06/11/2014 del Comune di Pont C.se, n. 40 del 2/11/2014 del Comune di Ceresole Reale, n. 27 del 10/11/2014 del Comune di Noasca, n. 34 del 07/11/2014 del Comune di Ingria e n. 26 dell'11/11/2014 del Comune di Ronco Canavese, n. 33 del 07/11/2014 del comune di Valprato Soana, n. 19 del 07/11/2014 del comune di Frassinetto, esecutive ai sensi di legge, si deliberava, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii. e dell'art. 4 della Legge della Regione Piemonte n. 11/2012 e ss.mm. e ii., l'istituzione dell'Unione di Comuni denominata **"Unione Montana Valli Orco e Soana"**;
- con le stesse deliberazioni si approvavano lo schema di Atto costitutivo e Statuto della costituenda unione tra i Comuni di Pont Canavese, Ceresole Reale, Noasca, Ingria, Ronco Canavese, Valprato Soana e Frassinetto;
- in data 14/01/2015 veniva sottoscritto dai Sindaci dei Comuni di Pont Canavese, Ceresole Reale, Noasca, Ingria, Ronco Canavese, Valprato Soana e Frassinetto l'Atto Costitutivo dell'Unione Montana Valli Orco e Soana;

Richiamata la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 21/01/2016 avente ad oggetto: "Definizione ed approvazione dotazione organica del personale", con la quale:

- è stata definita la dotazione organica dell'Unione stabilendo che questa stessa corrispondeva, in questa fase, a quella derivante dal trasferimento di funzioni della sopprimenda Comunità Montana Valli Orco e Soana e prevede le seguenti figure:
 - ✓ Area tecnica n. 1 posto di categoria D con profilo di istruttore tecnico direttivo
 - ✓ Area amministrativo finanziaria n. 1 posto di categoria C con profilo di istruttore amministrativo
- i suddetti posti sono stati coperti mediante trasferimento di personale della ex Comunità Montana Valli Orco e Soana, ai sensi delle deliberazioni della Giunta Regionale sopra richiamate;



UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Comuni di

Ceresole Reale – Noasca – Pont Canavese – Ingria
Ronco Canavese – Valprato Soana - Frassineto

Visto lo Statuto dell'Unione Montana Valli Orco e Soana;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. e ii., che testualmente recita *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Montana Valli Orco e Soana approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 2 del 21/01/2016; che all'art. 3, comma 5, prevede che ad ogni settore è preposto un Responsabile, Posizione Organizzativa (P.O.), nominato con provvedimento del Presidente, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana n. 16 dell'1 settembre 2016 con la quale è stato nuovamente eletto Presidente dell'Unione Montana Valli Orco e Soana il sottoscritto BONATTO MARCHELLO Marco Pietro – Sindaco del Comune di Frassineto;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana n. 14 del 20/07/2018 con la quale è stata disposta una modifica all'art. 19 dello Statuto introducendo i commi 3 e 3bis del medesimo articolo nel modo seguente: *"La durata del mandato amministrativo del Presidente è pari ad anni 5 e, comunque, non può essere superiore alla durata del mandato elettorale comunale"* *"In fase di prima applicazione il quinquennio si intende riferito al Presidente in carica che rimane tale fino al decorso del periodo mancante al raggiungimento dei cinque anni"*;

Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale;

Considerato che con il regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 2 del 21/01/2016, sono stati individuati i seguenti settori in cui è organizzata l'attività dell'Unione:

- a) Settore amministrativo
- b) Settore economico finanziario
- c) Settore lavori pubblici e manutenzioni e ambiente;



UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Comuni di

Ceresole Reale – Noasca – Pont Canavese – Ingria

Ronco Canavese – Valprato Soana - Frassinetto

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione montana Valli Orco e Soana n. 9 del 02/09/2016, con il quale è stata nominata la dott.ssa Antimina Mancino, segretario dell'Unione montana, quale Responsabile del Settore amministrativo e del Settore economico – finanziario;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione montana, n. 44 del 08/11/2018, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 / 2021, che prevede la revisione della struttura organizzativa dell'Ente attraverso il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con previsione di attribuzione al soggetto incaricato, di posizione organizzativa;

Vista la Determinazione del Segretario dell'Unione montana n. 3 del 15/01/2019, con la quale si è stabilito di provvedere alla copertura del posto di Responsabile del Settore amministrativo e sviluppo montano tramite conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, ed è stato approvato l'avviso di selezione pubblica;

Vista la Determinazione del Segretario dell'Unione Montana n. 52 del 04/04/2019 con la quale è stato nominato vincitore della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di incarico di alta specializzazione a tempo pieno e determinato (Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, posizione economica D1) ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii. il Dott. Marco BALAGNA, nato a Ivrea il 19/07/1973 e residente in Via Pianrastello, 23, Pont Canavese (TO);

Rilevato che, al fine di gestire al meglio le funzioni trasferite dai Comuni aderenti all'Unione e quelle delegate dalla Regione Piemonte in materia di sviluppo montano, di cui alla legge regionale n. 14 del 05/04/2019, si rende necessario sgravare il segretario dell'Unione montana dalla responsabilità del settore amministrativo e dare corso a quanto deliberato dalla Giunta dell'Unione nella sopra richiamata deliberazione n. 44 del 08/11/2018;

Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale, oltre che di competenze acquisite, dimostrate da curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 17 del 23/04/2019 con la quale è stata determinata, in favore del Dott. Marco BALAGNA l'indennità annua ad personam, così come previsto dall'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;



UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Comuni di

Ceresole Reale – Noasca – Pont Canavese – Ingria
Ronco Canavese – Valprato Soana - Frassineto

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. per profilo professionale istruttore direttivo responsabile area amministrativa e sviluppo montano, cat."D", posizione economica "D1" sottoscritto in data 23/04/2019;

DECRETA

1. Di nominare, con decorrenza 01/05/2019, il Dott. Marco BALAGNA – responsabile del Settore amministrativo e sviluppo montano.
2. Di dare atto che, con il presente decreto, al dipendente di cui sopra, vengono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..
3. Di dare atto che l'indennità ad personam stabilita con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 23/04/2019 di cui all'art. 110 comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000 è onnicomprensiva e congloba la mancata corresponsione della retribuzione di posizione per responsabilità di servizi ed attribuzione di compiti e funzioni.
4. Di dare atto che il predetto incarico sarà revocato in caso di inosservanza delle direttive del Presidente, della Giunta o del Segretario dell'Unione, o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano degli obiettivi o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi di lavoro.
5. Di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato che lo sottoscriverà per accettazione.
6. Di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo.

Pont Canavese, 29/04/2019

IL PRESIDENTE

BONATTO MARCHELLO Marco Pietro



Per accettazione