



**UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA**  
COMUNI DI FRASSINETTO – INGRIA – NOASCA  
PONT CANAVESE – RONCO CANAVESE – VALPRATO SOANA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA N. 81**

OGGETTO: PIAO 2025-2027 - SECONDO AGGIORNAMENTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE)

L'anno **duemilaventicinque** addì **sedici** del mese di **dicembre** alle ore 19:00, nella sala delle adunanze consiliari, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta dell'Unione Montana valli Orco e Soana, nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
<b>BONATTO MARCHELLO Marco Pietro</b>	<b>Presidente</b>	X	
<b>AIMONINO Domenico</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>COPPO Paolo</b>	<b>Assessore</b>	X	
<b>DE SANTIS Igor</b>	<b>Assessore</b>	X	
<b>Totale</b>		Totale presenti 4	Totale assenti 0

Partecipa all'adunanza in collegamento da remoto, ai sensi delle linee guida di cui al "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Unione montana Valli Orco e Soana in modalità telematica" approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione montana n. 6 del 29/04/2022, l'assessore DE SANTIS;

Assiste l'adunanza Dott. Marco BALAGNA, Segretario dell'Unione Montana valli Orco e Soana, che provvede alla redazione del presente verbale.

**PIAO 2025-2027 - SECONDO AGGIORNAMENTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3  
(PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE)**

**LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA**

Premesso che:

- l'articolo 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- questo ente, ha provveduto ad approvare il PIAO 2022/2024, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 44 del 23/09/2022 pubblicata nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- questo ente, ha provveduto ad approvare il PIAO 2023/2025, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 22 del 31/03/2023 pubblicata nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- questo ente, ha provveduto ad approvare il PIAO 2024/2026, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 3 del 19/01/2024 pubblicata nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;

Considerato che questo ente ha provveduto ad approvare:

- il PIAO 2025/2027, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 4 del 31/01/2025 pubblicata nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- l'aggiornamento della sottosezione 3.3. del PIAO 2024-2026, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 45 del 25/07/2025;

Richiamato l'obbligo di programmazione in materia di assunzioni del personale sancito dall'art.6 del D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo aggiornato con il D.Lgs. n.75/2017, secondo il quale il piano triennale dei fabbisogni va adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo articolo, ed approvato dalla Giunta dell'ente ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, poiché la spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;

Evidenziato, in particolare, quanto segue, come risulta dall'allegato A) alla presente deliberazione:

- La spesa di personale totale prevista per l'anno 2025 è pari ad Euro 291.656,50, di cui componenti assoggettate al limite di spesa Euro 115.198,94. La spesa di personale per gli anni 2025 e 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006.

Rilevato che la normativa vigente prevede la possibilità di ricorrere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o tipologia contrattuale se:

- siano stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto;
- sia stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001;

Visto, in particolare, l'articolo 6, del d.m. 132/2022, rubricato "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*";

Evidenziato che la sottosezione 3.3. del PIAO 2025-2027, approvata con la sopra richiamata propria deliberazione n. 4 del 31/01/2025 prevede:

- la dotazione organica complessiva al 31/12/2024 per un totale di n. 5 unità di personale di cui n. 2 a tempo indeterminato, n. 3 a tempo determinato, n. 3 a tempo pieno, n. 2 a tempo parziale;
- la seguente suddivisione del personale nelle aree/categorie di inquadramento:

n. 4 area funzionari così articolati: n. 1 con profilo di Istruttore direttivo amministrativo, n. 1 con profilo di Istruttore direttivo tecnico, n. 2 con profilo di Funzionario – personale educativo e scolastico;

n. 1 area istruttori così articolati n. 1 con profilo di Istruttore tecnico;

Evidenziato che la sottosezione 3.3. del PIAO 2025-2027, approvato con la sopra richiamata propria deliberazione n. 45 del 25/07/2025 prevede:

- la dotazione organica complessiva per un totale di n. 6 unità di personale di cui n. 2 a tempo indeterminato, n. 4 a tempo determinato, n. 2 a tempo pieno, n. 4 a tempo parziale;
- la seguente suddivisione del personale nelle aree/categorie di inquadramento:

n. 5 area funzionari così articolati: n. 1 con profilo di funzionario direttivo amministrativo, n. 1 con profilo di funzionario direttivo tecnico, n. 3 con profilo di funzionario – personale insegnante di scuola primaria;  
n. 1 area istruttori, con profilo di Istruttore tecnico;

Ritenuto che nel corso dell'anno 2026 siano programmabili le seguenti assunzioni:

- a tempo determinato, ai sensi dell'art.1 comma 557 L. 311/2004, di n.4 unità di personale di cui n. 1 inquadrato nell'area dei Funzionari (ex categoria D) e n. 3 inquadrati nell'area degli Istruttori (ex categoria C);

Dato atto, quindi, che occorre procedere ad aggiornare la sottosezione 3.2.1 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) prevista all'interno del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027, rispetto alla precedente deliberazione. In particolare, si ritiene di prevedere:

- l'assunzione per l'anno 2026 a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art.1 comma 557 L. 311/2004, di n.4 risorse umane da inquadrare secondo la seguente suddivisione del personale nelle aree/categorie di inquadramenti:
  - n. 1 area funzionari, con profilo di funzionario direttivo amministrativo;
  - n. 3 area istruttori, così articolati: n. 1 con profilo di Istruttore contabile, n. 1 con profilo di Istruttore tecnico, n. 1 con profilo di agente di polizia locale;

Dato altresì atto che la spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2026 è pari ad Euro 11.174,56 al netto di quote finanziate da: Regione Piemonte, ATO3 torinese, comuni aderenti all'Unione montana, al B.I.M. Orco e alla Green Community "Sinergie in Canavese";

Rilevato che il PIAO ha valenza triennale e va aggiornato con le tempistiche stabilite negli articoli 7, comma 1 e 8, comma 2, del Decreto ministeriale n. 132/2022;

Verificata la competenza della giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del d.m. 132/2022;

Dato atto che il PIAO deve essere pubblicato nel sito *web* dell'ente nella sezione *Amministrazione trasparente* e pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come stabilito all'articolo 7, del d.m. 132/2022;

Dato atto, inoltre, che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Dichiarazioni rese dei Responsabili dei servizi ed allegate al presente provvedimento, che non segnalano la presenza di tali situazioni;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente statuto dell'ente;

Ritenuto, di approvare, l'aggiornamento della sottosezione 3.2.1 del PIAO 2025-2027, come da allegato A) della presente deliberazione;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 da parte del segretario comunale, per ciò che concerne la regolarità tecnica e del responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Acquisito, altresì, il parere del revisore dei conti ai sensi di legge allegato alla presente deliberazione;

## **DELIBERA**

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. DI APPROVARE l'aggiornamento della sottosezione 3.2.1 del PIAO 2025-2027, come da allegato A) della presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. DI PREVEDERE:
  - l'assunzione per l'anno 2026 a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art.1 comma 557 L. 311/2004, di n.4 risorse umane da inquadrare secondo la seguente suddivisione del personale nelle aree/categorie di inquadramenti:
    - n. 1 area funzionari, con profilo di funzionario direttivo amministrativo;
    - n. 3 area istruttori, così articolati: n. 1 con profilo di Istruttore contabile, n. 1 con profilo di Istruttore tecnico, n. 1 con profilo di agente di polizia locale.
4. DI DARE ATTO, altresì, che:
  - l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Dichiarazioni rese dei Responsabili dei servizi ed allegate al presente provvedimento, che non segnalano la presenza di tali situazioni;
  - l'ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, poiché la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006.
5. DI DARE MANDATO al competente ufficio di provvedere, in modo tempestivo, alla pubblicazione dell'aggiornamento di cui al punto precedente nel sito *web* dell'ente e nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica.
6. DI DICHIARARE, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL 267/2000, il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di procedere tempestivamente agli adempimenti successivi.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente  
dell'Unione Montana Valli Orco e Soana

*Firmato digitalmente*  
BONATTO MARCHELLO Marco Pietro

Il Segretario  
dell'Unione Montana Valli Orco e Soana

*Firmato digitalmente*  
Dott. Marco BALAGNA

---