

UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Città Metropolitana di Torino

PARERE N. 18

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA N. 79 DEL 11/12/2025 avente ad oggetto “PIAO 2025-2027 - SECONDO AGGIORNAMENTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE)”

Il sottoscritto avv. Fabrizio Borasio, nominato Revisore dei Conti di codesta Unione Montana con deliberazione del Consiglio Unionale n. 16 del 08/11/2024,

PREMESSO CHE:

- che in data odierna il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha trasmesso al Revisore la predetta proposta di deliberazione della G.C in oggetto ed il prospetto delle variazioni al “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) Sezione 3: Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”;

DATO ATTO CHE

l'Ente ha approvato:

- il PIAO 2025/2027, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 4 del 31/01/2025 pubblicata nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- il 1° aggiornamento al PIAO, con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 45 del 25/07/2025;

POSTO CHE L'ENTE:

- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ha ottemperato all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, poiché la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;

RILEVATO CHE:

nella predetta proposta di deliberazione si da atto che:

“.. occorre procedere ad aggiornare la sottosezione 3.2.1 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) prevista all'interno del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027, rispetto alla precedente deliberazione. In particolare, si ritiene di prevedere: • l'assunzione per l'anno 2026 a tempo parziale e determinato, ai sensi dell'art.1 comma 557 L. 311/2004, di n.4 risorse umane da inquadrare secondo la seguente suddivisione del personale nelle aree/categorie di inquadramenti: - n. 1 area funzionari, con profilo di funzionario direttivo amministrativo; - n. 3 area istruttori, così articolati: n. 1 con profilo di Istruttore contabile, n. 1 con profilo di Istruttore tecnico, n. 1 con profilo di agente di polizia locale; Dato altresì atto che la spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2026 è pari ad Euro 11.174,56 al netto di quote finanziate da: Regione Piemonte, ATO3 torinese, comuni aderenti all'Unione montana, al B.I.M. Orco e alla Green Community “Sinergie in Canavese” ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del DPR 24 giugno 2022, n. 81;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta *“PIAO 2025-2027 - SECONDO AGGIORNAMENTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) .*

Torino, lì 12/12/25

Il Revisore Unico
Avv. Fabrizio BORASIO