

UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE N.27 DEL 15 LUGLIO 2020

Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta unionale per la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023

- Vista proposta di deliberazione della Giunta Unionale avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE;
- Richiamato il Documento Unico di Programmazione -DUP- in relazione agli obiettivi di mandato e in vista del suo imminente aggiornamento per il triennio 2020-2022;
- Richiamata la deliberazione n.44 dell'8/11/2018 con la quale l'Ente ha proceduto all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021;
- Richiamata la vigente dotazione organica, approvata con deliberazione n. G.U n.1 del 21/01/2016 ;
- Considerato che dall'analisi della documentazione si evince che la dotazione organica di personale dell'Ente si compone al momento di una figura nel settore tecnico inquadrato nella categoria D-istruttore direttivo e due figure nel settore amministrativo inquadrato rispettivamente nella categoria C-istruttore e D-istruttore direttivo;
- Considerato che nell'anno 2020 si verifica n. 1 cessazione di personale di cat. C3 – Istruttore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato per pensionamento;
- Tenuto conto - del vigente regime vincolistico in materia di assunzione di personale; - della dotazione organica dell'Ente; - delle esigenze legate ad alcune categorie professionali;
- Considerata la necessità di prevedere per il triennio in oggetto, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché l'assunzione di nuovo personale;
- Considerato che la spesa di personale risulta contenuta, così come risulta dalle dichiarazioni del responsabile finanziario, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 così come disposto dall'art.1 comma 557-quater della L.296/2006, che ha adottato il Piano di azioni positive, che ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.L.165/2001 ;
- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi rispettivamente dal Responsabile dell'area amministrativa e dal Responsabile dell'area finanziaria;

Il sottoscritto Revisore del conto

Esprime parere favorevole al Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023 e sulla dotazione organica;

Raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia di vincoli di bilancio.

Torino, 15 luglio 2020

Il Revisore del conto
Maria Carmela SCANDIZZO