

ORGANO DI VALUTAZIONE UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Pont C.se, li 12 maggio 2023

**Al Signor Presidente
dell'Unione Montana Valli Orco e Soana
Sig. BONATTO MARCHELLO Marco Pietro
I - 10085 PONT C.se**

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio - anno 2022.

Si porta a conoscenza che l'Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" delle posizioni apicali dell'Unione Montana Valli Orco e Soana per l'anno 2022.

I **compiti/obiettivi** di risultato delle singole posizioni ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2022.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario dell'Unione in collaborazione con la Giunta, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili di area.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario dell'Unione, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L'Organo di Valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le risultanze sono:



TRUFFA GIACHET FABRIZIO - AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVO

- a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Disciplina dell'attività di volo in zone di montagna;**
- **Ricerca di finanziamenti.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione**

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme rispetto alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



BALAGNA MARCO - AREA AMMINISTRATIVA E SVILUPPO MONTANO

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Ampliamento delle funzioni comunali conferite all'Unione montana;**
- **Ricerca finanziamenti.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

➤ **Professionalità;**

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme rispetto alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99,5/100**.*

VA

PAROLA MARIA RITA - AREA POLIZIA MUNICIPALE

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Nuovo regolamento di polizia locale;**
- **Adeguamento della segnaletica orizzontale e verticale.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione**

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme rispetto alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



Le schede allegate permettono a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'V' followed by a horizontal line.

BALAGNA VERIFICA FINALE: data 12.05.2023			
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	20	
Ampliamento delle funzioni comunali conferite all'Unione montana: obiettivo raggiunto	100%	40	
Ricerca di finanziamenti: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 99,5/100



BALAGNA GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	4	5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	4	4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
Professionalità 25	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	5
							25		24
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	4	5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	4	5
	Atteggimento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	4	5
							30		30

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	4	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	5	5
			20		20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	4	5
Totale comportamenti organizzativi			10		10
			99/100		

PAROLA MARIA RITA VERIFICA FINALE: 12.05.2023

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	20	
Nuovo regolamento di polizia locale: obiettivo raggiunto	100%	40	
Adeguamento della segnaletica orizzontale e verticale: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

Tot 100/100



PAROLA GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	4	4
			15		14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	5	5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali / strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
Professionalità 25	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	4
							25		24
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	5	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	4	4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	4	5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	5
							30		29

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	5	5
			20		20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	4	4
			10		
Totale comportamenti organizzativi			96/100		9

TRUFFA VERIFICA FINALE: data 12.05.2023			
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	20	
Disciplina dell'attività di volo in zone di montagna: obiettivo raggiunto	100%	40	
Ricerca di finanziamenti: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

Tot. 100/100



Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5	4	5
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	5	5
	Flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	4	5
			15		15
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	4	4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4	5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5	4	5
							25		24
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5	4	5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5	3	5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5	4	4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5	4	5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5	2	4
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	3	5
							30		28

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi vi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale 12.05.2023</i>
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5	4	5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	4	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	4	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	3	5
			20		20
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 12.05.2023
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	2	5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	3	4
			10		
Totale comportamenti organizzativi			96/100		9