### ORGANO DI VALUTAZIONE UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Pont C.se, li 12 maggio 2023

Al Signor Presidente dell'Unione Montana Valli Orco e Soana Sig. BONATTO MARCHELLO Marco Pietro I – 10085 PONT C.se

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio - anno 2022.

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" delle posizioni apicali dell' Unione Montana Valli Orco e Soana per l'anno 2022.

I **compiti/obiettivi** di risultato delle singole posizioni ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2022.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario dell' Unione in collaborazione con la Giunta, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili di area.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario dell' Unione, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le risultanze sono:

W

### TRUFFA GIACHET FABRIZIO - AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVO

a) Compiti/obiettivi - Il giudizio si colloca come prestazione "conforme rispetto alle attese".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;
- Disciplina dell'attività di volo in zone di montagna;
- Ricerca di finanziamenti.
- **b)** Comportamenti organizzativi L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia "conforme rispetto alle attese".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- > Professionalità;
- Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente Coscienza del proprio ruolo;
- Professionalità legata alla formazione

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme rispetto alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a 98/100.



## BALAGNA MARCO - AREA AMMINISTRATIVA E SVILUPPO MONTANO

a) Compiti/obiettivi - Il giudizio si colloca come prestazione "conforme rispetto alle attese".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;
- Ampliamento delle funzioni comunali conferite all'Unione montana;
- · Ricerca finanziamenti.
- b) Comportamenti organizzativi L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia "conforme rispetto alle attese".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

#### Professionalità:

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme rispetto alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a 99,5/100.



#### PAROLA MARIA RITA - AREA POLIZIA MUNICIPALE

a) Compiti/obiettivi - Il giudizio si colloca come prestazione "conforme rispetto alle attese".

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022 ed in particolare:

- Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;
- Nuovo regolamento di polizia locale;
- Adeguamento della segnaletica orizzontale e verticale.
- **b)** Comportamenti organizzativi L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia "conforme rispetto alle attese".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- > Impegno;
- Professionalità;
- Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente Coscienza del proprio ruolo;
- Professionalità legata alla formazione

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme rispetto alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a 98/100.

B

Le schede allegate permettono a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

# L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

BALAGNA	VERIFICA FINALE: data 12.05.2028	820	
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024; obiettivo raggiunto	700%	20	
Ampliamento delle funzioni comunali conferite all'Unione montana: obiettivo raggiunto	100%	40	
Ricerca di finanziamenti: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 99,5/100

P

Tot. 100/100

Ambito della valutazione e	BALAGNA GRIGLIA I Indicatori	Scal	a a	TAZIONE DEI	Scala di gradazione Sub - Automini ORGANIZZATIVI
	Disponibilità a variorità i				vi
	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2	ω	4	ro ro
Impegno 15	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	2	ယ	4	7 0 3
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	2	ω	4	го го
					i di
valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di	9	radazion	Scala di gradazione sub - obietti
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2	ω	4-	OI
Professionalità	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2	ω	4.	- <b>4</b> π2
1.0 G1	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2	ω	4	7. D
	professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc)	1 2	ω	4.	70 TO

		30							
	4	(J)	CJI	4	ω	N	ь	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	
	СП	Сī	Cri	4	ω	ω	j⊷4	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	
	ΟI	Cī	Ω1	4	ω	120	1	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	del proprio ruolo 30
	4	Sī	ហ	4	ω	10	put	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza
	4	Ø	CI	4	ω	N		Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	
	Сī	æ	ن ن	4	ω	2		Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub - obietti vi	ione	Scala di gradazione	di g	Scala	To.	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale
		25					+		
	4.	И	CI	4	ω	2		Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	

		99/100				TATIB	The second of South	
10		10					Totale comportamenti organizzati	I
σı	4	ČI (J	CI	4	ω	-	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	formazione 10
СЛ	СП	СЛ	Cri	4	ω	H	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	Professionalità legata alla
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub - obietti vi	done	radas	Scala di gradazione	Sco	Indicatori	peso generale
20		20						Ambito Jolla
IJ	CI	СЛ	ОП	4	ω	н	capacita organizzativa e livello di autonomia nella gestione	
<b>C</b> ī	4	Cri	O1	4	ω	<u>⊢</u>	iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	
Сл	OI	CTI	СЛ	4	ω	<b>→</b>	Capacita di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	Iniziativa personale 20
Ω.	Cn	Ol	Ü	4	N ω	ļ <sub>ans</sub> L	Capacità di rilevare attivamente i problemi	
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub - obietti vi	zione	grada	Scala di gradazione	80	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale
						1		

PAROLA	PAROLA MARIA RITA VERIFICA FINALE: 12.05.2023		
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio isultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: obiettivo raggiunto	100%	20	
Nuovo regolamento di polizia locale: obiettivo raggiunto	100%	40	
Adeguamento della segnaletica orizzontale e verticale: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

Tot. 100/100

Ambito della	PAROLA GRIGLIA DI	GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COM	PORTAM	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obietti vi	1 1 5 0
	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5		Cī
Impegno 15	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5		σ
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5		Uī
			H	L
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione		Peso sub - obietti vi
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5		CTI
Professionalità	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5		OT
25	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5		OI
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc)	1 2 3 4 5		CFI

			del proprio ruolo 30	Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza			Ambito della valutazione e peso generale		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	• Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	Indicatori		Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.
	20	1 22	1 2	1 2	1 2	n 20	Scala o		L 22
	ω 4	ω 4-	3	ω 4	ω 4	ω 4	Scala di gradazione		ω 4
	CI	Cī	Ω	<b>U</b> 1	<b>U</b> ī	σı	ione		CT.
30	OI	O1	ъ	(J	UI	ĊЛ	Peso sub - obietti vi	Si	CJ
	CJ	4.	CΛ	4	CI	<b>C</b> 1	Autovalutazione		4-
29	СЛ	Cī	СЛ	4	Cī	Ċī	Valutazione finale 12.05.2023	24	4

		96/100				TATA	O The antique of	
9						+1.47	Totale comportamenti organizzativi	
		5						
4	4	OI	CT	4	ω	1 2	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	formazione 10
CTI	Ćī	Cī	۲٦.	4	ω	1 2	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	Professionalità legata alla
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub - obietti vi	one	adazi	di gn	Scala di gradazione	Indicatori	peso generale
20		200						Asm hate Jan
ഗ	CJ	CJ.	Ω	4	ω	2	autonomia nella gestione	
ΟI	И	Œ	CΠ	4	ω	1 2	iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	
Cī	<b>C</b> I	CI	CI	4	ω	2	problemi e delle emergenze	Iniziativa personale 20
Οī	CI	CT	CI	4	ω	1 2	problemi  Capacità di attivarsi ner la soluzione dei	
		2					Capacità di rilevara attico	
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub · obietti	ione	radas	i di g	Scala di gradazione	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale

	TRUFFA VERIFICA FINALE: data 12.05.2023		
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024: oblettivo raggiunto	100%	20	
Disciplina dell'attività di volo in zone di montagna: obiettivo raggiunto	100%	40	
Ricerca di finanziamenti: obiettivo racciunto			
Ricerca di finanziamenti: obiettivo raggiunto	100%	40	

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 98/100

Tot. 100/100

	è	Professionalità		valutazione e peso generale	Ambito della		Impegno 15		Ambito della valutazione e peso generale	
professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc)	materiali/strumentali assegnati Riservatezza (osservanza del serveto	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	Indicatori		Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	Indicatori	TRUFFA GIACHET GRIGI
1 2 3	1 2 3	1 22 3	1 2 3	Scala di gradazione		1 2 3	2 3	1 2 3	Scala di gradazione	IA DI VALUTA
<b>4</b> ъ	4.	- <b>4</b>	. 4 10	adazione		4 10	4. 10	4 2	radazione	AZIONE DE
ĊΊ	CI	CI	Ω	sub - obietti	i oi	Ćī	C7	C/I	Peso sub - obietti vi	COMPO
CI	ΟI	7-	4	Autovalutazione		4	ΟΊ	4	Autovalutazione	GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
СЛ	CTI	ن ن	4	Valutazione finale 12.05.2023	15	CI	ΟΊ	CΛ	Valutazione finale 12.05.2023	Mayz

			del proprio ruolo 30	Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'			Ambito della valutazione e peso generale		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	Indicatori		Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.
	ь	⊬	Ľ	<b></b>	⊬	<u></u> 4	Scal		<b>j</b> ⊷-i
	3	ω	2 3	2 3	ω	ω ω	a di		ω
	4	4	4	4	4	4	grad		4
	СЛ	CI	ъ	رى دى	CA	ÇI.	Scala di gradazione		C)
30	Cī	CJI	Cī	Cl	CT	CT	Peso sub - obietti vi	25	ΟI
	ఆ	ca	4	4	ω	4	Autovalutazione		4
28	OI	4	CJI	4	υı	ΟΊ	Valutazione finale 12.05.2023	24	α

		96/100				TATA	MIRZZIII OI BAINING COMMINICALINI	
9		10					Totale comportamenti oznaci	
4.	ω	<b>у</b>	OI	4	ω	ю	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	
CI	ю	CII	Οī	4	ယ	H 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	Professionalità legata alla
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub - obietti vi	lone	adazi	di gi	Scala di gradazione	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale
20		20						
CI	ω	CI	CI	4	ω	1 2	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	
ζı	4	<b>O</b> I	Οī	4	ω	1 2	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	ě
Сī	.4	Ω	(J	4	ω	2	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	Iniziativa personale
ĆΊ	4	OI	ΟΊ	4	ω	1 2	Capacità di rilevare attivamente i problemi	
Valutazione finale 12.05.2023	Autovalutazione	Peso sub - obietti vi	ione	Scala <b>di</b> gradazione	di g	Scala	Indicatori	Ambito della valutazione e peso generale