ORGANO DI VALUTAZIONE
UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA

Pont C.se, li 27 luglio 2021

Al Signor Presidente
dell'Unione Montana Valli Orco e Soana
Sig. BONATTO MARCHELLO Marco Pietro
I – 10085 PONT C.se

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili di servizio - anno 2020.**

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" delle posizioni apicali dell' Unione Montana Valli Orco e Soana per l'anno 2020.

I **compiti/obiettivi** di risultato delle singole posizioni ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2020.
In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario dell' Unione in collaborazione con la Giunta, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili di area.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario dell' Unione, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

GIORDANO PAOLO - AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVO

a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese".**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Affidamento incarichi tecnici per DL ed eventuale progettazione ex PMO per il triennio 2020-2022;**
- **Lavori ex PMO;**
- **CUC.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese".**

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Il giudizio complessivo è di ***"prestazione conforme rispetto alle attese"*** *avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a* ***97/100****.*

BALAGNA MARCO - AREA AMMINISTRATIVA E SVILUPPO MONTANO

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese".**

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Ufficio di prossimità;**
- **Ricerca di finanziamenti;**
- **Piano di protezione civile.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese".**

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**

Tutti i restanti comportamenti organizzativi risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme rispetto alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **99,5/100**.*

Le schede allegate permettono a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

GIORDANO	VERIFICA FINALE: data 27.07.2021		
Criticità riscontrate	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Punteggio risultato finale**	**Eventuali note**
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022: obiettivo raggiunto	100%	20	
Affidamento incarichi tecnici per DL ed eventuale progettazione ex PMO per il triennio 2020-2022: obiettivo raggiunto	100%	30	
Lavori ex PMO: obiettivo raggiunto	100%	30	
CUC: obiettivo raggiunto per la prima fase poi l'AC comunale di Pont ha ripreso in carico l'opera.	100%	20	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 97/100

GIORDANO	GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 27.07.2021**
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		4
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		4
			15		**13**
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 27.07.2021**
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5		4
			25		**24**
Ambito della valutazione e peso generale	***Indicatori***	***Scala di gradazione***	***Peso sub - obiettivi***	***Autovalutazione***	***Valutazione finale 27.07.2021***
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		4
			30		**29**

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 27.07.2021
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		5
			20		**20**
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 27.07.2021**
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		4
			10		**8**
Totale comportamenti organizzativi			**94/100**		

BALAGNA	VERIFICA FINALE: data 27.07.2021		
Criticità riscontrate	**% di raggiungimento del risultato atteso**	**Punteggio risultato finale**	**Eventuali note**
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022: obiettivo raggiunto	100%	20	
Ufficio di prossimità: obiettivo raggiunto	100%	20	
Ricerca di finanziamenti: obiettivo raggiunto	100%	30	
Piano di protezione civile: obiettivo raggiunto	100%	30	

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 99,5/100

BALAGNA	GRIZLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**					**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 27.07.2021**
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		5
							15		**15**
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**					**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 27.07.2021**
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5		5
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		5
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		**24**
Ambito della valutazione e peso generale	***Indicatori***	***Scala di gradazione***					***Peso sub - obiettivi***	***Autovalutazione***	***Valutazione finale 27.07.2021***
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		5
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		5
							30		**30**

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 27.07.2021
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l' innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5		5
			20		**20**
Ambito della valutazione e peso generale	**Indicatori**	**Scala di gradazione**	**Peso sub - obiettivi**	**Autovalutazione**	**Valutazione finale 27.07.2021**
Professionalità legata alla formazione 10	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		5
			10		**10**
Totale comportamenti organizzativi			**99/100**		