

**ORGANO DI VALUTAZIONE  
UNIONE MONTANA VALLI ORCO E SOANA**

UNIONE MONTANA VALLI  
ORCO E SOANA

- 9 FEB. 2018

Prot. n. 101

Pont C.se, li 09 febbraio 2018

**Al Signor Presidente  
dell'Unione Montana Valli Orco e Soana  
Sig. BONATTO MARCHELLO Marco Pietro  
I - 10085 PONT C.se**

**Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabile di servizio - anno 2017.**

Si porta a conoscenza che l' Organo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del responsabile della posizione apicale dell' Unione Montana Valli Orco e Soana per l'anno **2017**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della singola posizione ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2017.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario dell' Unione in collaborazione con la Giunta, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario dell' Unione, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



**TOMASSINI ROBERTA - AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVO**

- a) **Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Piani di Manutenzione Ordinaria e fondi ATO;**
- **Attuazione 1° anno compensazione per mancato reddito in aree boscate sottoposti a vincoli "natura 2000".**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno** ed all' **Iniziativa personale**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme rispetto alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97,5/100**.*



La scheda allegata permette a Lei, signor Presidente, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati all'interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

### **L'ORGANO DI VALUTAZIONE**

Dott.ssa Valeria Alasonatti

